



St1s retningslinjer for partnere



St1s retningslinjer for partnere

St1s visjon er å være ledende på produksjon og salg av CO₂-bevisst energi. St1 drives fremover av integritet, åpenhet og åpne dialoger. Vi spiller alltid etter reglene – overholdelse av etiske retningslinjer, er et ansvar alle har. Vi respekterer hverandre og våre partnere, og driver virksomheten på en åpen og ansvarlig måte. St1s etiske retningslinjer legger grunnlaget for reglene vi og partnerne våre skal følge. Våre partnere er en integrert del av verdikjeden og visjonen vår. Å fremme positiv samfunnsmessig innvirkning samt å skape en mer bærekraftig fremtid, er derfor ikke bare avhengig av våre egne handlinger, men også av våre partners handlinger, som vi ønsker skal handle på de samme prinsippene og standardene vi har satt for vår egen virksomhet og drift.

Retningslinjene for partnere fremlegger kravene St1 setter for sine partnere («partner»), når de driver virksomhet som en del av St1s verdikjede. Videre veiledning på hvordan man skal tolke retningslinjene samt hvordan man skal handle i tråd med prinsippene som er fremlagt, finnes i veiledningen for partnere.

Generelle forretningsprinsipper

Overholdelse av lover og regler.

Vi forventer at partnerne våre jobber i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter i sammenheng med all drift og alle land vi drifter i. Alle som ønsker å gjøre forretninger med oss, uavhengig av hvilket land de drifter i, skal respektere de samme juridiske prinsippene. Dette blir ansett som minimumsstandarder, og vi gjør mer i de tilfellene vi har mulighet til å gjøre det. Vi velger derfor å følge frivillige prinsipper, slik dem er fremlagt i virksomhetens retningslinjer, som vi også forventer at våre partnere følger. Hvis et krav som fremlagt i disse retningslinjene motstrider nasjonale lover og forskrifter, skal partneren følge den strengeste av de to.

Deltakelse i politisk eller religiøs aktivitet.

Vi deltar aktivt i samfunnsmessige diskusjoner, men gir ikke økonomisk støtte til politiske partier eller assosierte enheter, og gir ikke direkte eller indirekte politiske eller religiøse bidrag. Vi forventer at partnerne våre ikke utnytter posisjonen de har i forholdet vårt til å promotere politiske bestrebelser som motstrider lover og forskrifter, eller prinsippene som er satt i våre etiske retningslinjer.

Fremme god selskapsstyring.

Vi unngår interessekonflikter mellom virksomheten og alle individer, og forventer at partneren vår skal gjøre det samme. Vi forventer at partneren vår skal si ifra om enhver mulig eller eksisterende interessekonflikt, uavhengig om den er direkte eller indirekte tilknyttet St1 og arbeidstakerne deres.

Rettferdig konkurranse

Vi ser strengt på konkurranselover, og forventer at partneren vår skal gjøre det samme. Partneren eller dens arbeidstakere skal ikke delta i konkurransehemmende praksiser.

Åpenhet og reaksjoner på avvik

St1 snakker åpent og transparent om driften og funnene vi gjør, og vi forventer det samme av våre partnere. Vi oppfordrer partneren vår til å stille spørsmål, komme med forslag og aktivt si ifra om avvik. Umiddelbare varsler om avvik gjør det mulig for oss å iverksette korrigerende tiltak, samt å utbedre virkningene av et avvik så raskt som mulig. Partnerne våre



kan rapportere avvik gjennom vår SpeakUp-kanalen.

Menneskerettigheter og arbeiderrettigheter

Internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeiderrettigheter.

Overholdelsen vår av menneskerettigheter baserer seg på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (United Guidelines for Business and Human Rights – UNGP), med henhold til rettighetene som er fremlagt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, så vel som Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (International Labour Organization – IOL) erklæring om fundamentale prinsipper og arbeiderrettigheter. Vi forventer at vår partner skal overholde de samme fundamentale rettighetene, når det er innenfor innflytelsessfæren deres, og at de reagerer umiddelbar dersom det skjer brudd på menneskerettighetene.

Rettferdig lønn og rimelig arbeidstid

Vi forventer at vår partner skal sørge for rettferdig lønn, når det er innenfor innflytelsessfæren deres. Partneren skal overholde gjeldende lover om ansettelse, og gi arbeidstakere tilgang på rettferdig lønn, gunstig arbeidstid, passende ferier samt rett til sosialtrygd.

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Vi forventer at våre partnere respekterer i henhold til nasjonalt lovverk retten, som alle arbeidstakere og arbeidere har, til å fritt og frivillig starte og bli med i en valgfri fagforening, for å kunne fremme og verne om sine egne yrkesinteresser uten å være redd for å motta trusler eller represalier.

Lik og rettferdig behandling uten frykt for diskriminering

Virksomheten vår baserer seg på likeverdighet, og atferden vi har ovenfor hverandre er profesjonell og rettferdig. Vi forventer at partneren vår også følger disse prinsippene. Partnerne skal **gi like muligheter og lik behandling i ansettelser, og ikke diskriminere** på bakgrunn av rase, kjønn, seksuell legning, religion, etnisk opprinnelse, statsborgerskapsstatus, alder, helse, sivilstatus, graviditet eller andre tilstander som kan medføre diskriminering. Alle arbeidstakere har rett til å bli behandlet med verdighet. Trakassering og mobbing skal ikke tolereres i noen form, hverken indirekte, direkte, verbal eller psykologisk.

Helse og sikkerhet

Vi arbeider for å tilby et trygt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere i hele verdikjeden, og forventer at partneren vår gjør det samme. Partneren skal også gi arbeidstakerne tilgang til en sunn, trygg og sikker arbeidsplass, som overholder alle lover og forskrifter som er gjeldende for driften

Tvangsarbeid og moderne slaveri

Alle arbeidstakere med tilknytning til St1s verdikjede har rett til å frigjøres fra slaveri, straffarbeid og tvangsarbeid, samt enhver annen utnyttelse som fratrar dem grunnleggende menneskerettigheter. Partneren skal avstå fra former for gjeldsarbeid, slik som tilbakeholdelse av lønninger og fratagelse av en arbeidstakers frihet, ved hjelp av fysisk innesperring eller tvungen overtid. Partnerne våre skal ikke trekke rekrutteringsgebyr fra arbeidstakerne sine, forfalske gjeld, utsette



arbeidstakere for trusler, begrense fysisk frihet, eller tilbakeholde arbeidstakernes personlige dokumenter, slik som pass, uten at arbeidstakeren gir tillatelse. Arbeidstakeren skal når som helst ha tilgang til dokumentene, og skal når som helst kunne be om å få dem tilbake. Partneren vår skal påse at alle arbeidstakere i forkant av ansettelsen blir gjort kjent med hovedbetingelsene for den, og at alle illegale og urettmessige arbeidskontrakter er forbudt.

Barnearbeid

St1 respekterer barns tydelige rettigheter, og krever at disse rettighetene etterfølges i verdikjeden vår. Partneren skal ikke ansette barn under minimumsalderen på 15 år, slik det er fremlagt av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen. Barn har rett til utdanning, utvikling og god helse, og alle partnere i St1s verdikjede skal ikke påvirke disse rettighetene i negativ retning. Alle former for slaveri, illegale aktiviteter og arbeid som kan skade helsen, sikkerheten eller moralen til barn, som en konsekvens av arbeidets natur eller forholdene det blir utført i, er strengt forbudt. Vi pålegger alle våre partnere å overholde til minimumsalderen for barnearbeid fra nasjonale lover og forskrifter for arbeid, og der det nasjonale lovverket ikke er tilstrekkelig, ta hensyn til internasjonale standarder. Når det er mulig, oppfordrer samtidig til å påvirke underleverandører, forhandlere og andre tilknyttede virksomheter til å bekjempe på barnearbeid på områder der det eksisterer.

Miljømessig bærekraft

Miljømessig bærekraft er av stor betydning for St1, og vi forventer at partneren vår støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer. Partneren er rådet til å vedkjenne og overvåke den miljømessige påvirkningen driften deres medfører, og oppfordres til å iverksette tiltak som utbedrer dette. Partneren skal overholde alle relevante lover og forskrifter om miljø, i tillegg til gjeldende standarder og miljøtillatelser innenfor driftens jurisdiksjon. St1 tar initiativ til å fremme større miljøansvar, og forventer det samme fra partnerne våre.

Antikorrupsjon

St1 har nulltoleranse ovenfor bestikkelse og korrupsjon, og forventer det samme fra partneren vår. Partneren skal påse at ledelsen, arbeidstakere og tredjeparter som opptrer på deres vegne, ikke tilbyr, lover, gir eller aksepterer bestikkelser, samt ikke utfører eller aksepterer urettmessige betalinger, for å tilegne seg urettmessige fordeler eller fremskynde handlinger.